

GLOBAL TAILORMADE SOLUTIONS



# Grundsätze zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechten bei WILBÄR

Wilhelm Bäcker GmbH & Co. KG  
Heinrich-Hertz-Straße 5  
40721 Hilden  
Deutschland

[wilbaer.com](http://wilbaer.com)



**Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,  
Sehr geehrte Damen und Herren,  
Sehr geehrte Lieferanten,**

unsere strategischen Ziele und Werte sind in unserem Leitbild definiert. Mit unserem allgemeinen Verhaltenskodex setzen wir die Basis für ein vertrauensvolles und transparentes Zusammenarbeiten.

WILBÄR vertreibt seine Produkte in über 50 Länder weltweit. Die damit verbundenen globalen Aktivitäten unterliegen verschiedensten länderspezifischen und internationalen Rechtsvorschriften. Für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner ist es deshalb unerlässlich, die relevanten Rechtspflichten zu kennen und sich für deren Einhaltung einzusetzen. Das Spektrum der rechtlichen Verbote und Pflichten umfasst insbesondere drei weitere Themenfelder:

- Allgemeiner Verhaltenskodex
- Richtlinie für Unternehmensethik
- Richtlinie für Umwelt

Mit einer verbindlichen Vorgabe für rechtmäßiges und menschenwürdiges Handeln stellen wir sicher, dass die Würde und die persönlichen Rechte der einzelnen Mitarbeiter von WILBÄR respektiert werden.

Ihr Michael Kleinbongartz

*Michael Kleinbongartz*

# Faire Arbeitsbedingungen

WILBÄR legt großen Wert auf ein solides und verlässliches Arbeitsumfeld, das gleichzeitig genug Freiraum zur persönlichen Entwicklung lässt.

Eine starke Unternehmenskultur und innovative Strukturen mit Freiräumen für individuelles und eigenverantwortliches Handeln zeichnen das Unternehmen als Arbeitgeber aus. Mit dem Vorsatz, dass jeder Einzelne die Zukunft des Unternehmens unter Berücksichtigung der rechtlichen Vorgaben mitgestalten kann, lassen sich Erfolg, Zufriedenheit und Arbeitsplatzsicherheit maximieren.

---

## 1. Faire Arbeitsbedingungen für zufriedene Mitarbeiter und Geschäftspartner

WILBÄR erfüllt alle arbeitsrechtlichen Regelungen und bedient somit den Anspruch der Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung. Als Familienunternehmen sehen wir uns in einer besonderen Verantwortung für unsere Mitarbeiter. Wir bieten eine faire, leistungsgerechte Bezahlung und Altersvorsorge und helfen durch flexible Arbeitszeitmodelle, Arbeit und Privatleben miteinander zu vereinbaren. Unsere reguläre Arbeitswoche im Vollerwerb umfasst 40 Stunden, die wochentags von montags bis freitags geleistet werden. Etwaige Überstunden werden immer auf freiwilliger Basis geleistet, wobei sie generell eine Ausnahme darstellen.

Die Weiterentwicklung von sozialen, technischen und persönlichen Kompetenzen wird gefördert, Fortbildungsprogramme werden bereitgestellt, sofern sie im Unternehmensinteresse stehen. So fördert WILBÄR Meisterlehrgänge und berufsbegleitende Masterstudiengänge. Darüber hinaus unterstützt WILBÄR bei allen Mitarbeitern den Aufbau einer eigenfinanzierten zusätzlichen Altersvorsorge.

Unsere Geschäftspartner zahlen Vergütungen und Sozialleistungen, die mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Standards, Bestimmungen oder Vereinbarungen entsprechen. Die jeweils anwendbaren Regelungen zur Arbeitszeit und Urlaub werden eingehalten.

## 2. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

WILBÄR ist ein Familienunternehmen mit über 100-jähriger Tradition. Die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter ist unser höchstes Gut, um den Erfolg des Unternehmens auch in Zukunft sicherzustellen. Die Wahrung der wirtschaftlichen Unternehmensinteressen ist immer unter Berücksichtigung der persönlichen Interessen der Mitarbeiter zu bewerten. WILBÄR ist Vorreiter für familienkompatible Arbeitseinsatzmodelle. So arbeiten ca. 25 % der Belegschaft in Teilzeitbeschäftigungen oder mit flexiblen Arbeitszeitmodellen. Die Angebote ermöglichen den Mitarbeitern, ihre Arbeitswelt aktiv zu gestalten und in jeder Lebensphase ihre Fähigkeiten bestmöglich einzusetzen.

Mit dieser gelebten Unternehmenskultur erreichen wir ein Win-win-Optimum für das Unternehmen und die Mitarbeiter, das alle Herausforderungen durch den digitalen Fortschritt und den demografischen Wandel erfüllt.

## 3. Sicherheit am Arbeitsplatz

In unseren Produktionsbetrieben hat die Einhaltung der Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften höchste Priorität. Unsere Betriebsleitung stellt sicher, dass alle im Betrieb tätigen Mitarbeiter mit Sorgfalt in den Sicherheitsvorschriften unterwiesen werden. Durch interne und externe Audits, Zertifizierungen und spezielle Programme werden die Sicherheitsstandards in unserem Betrieb kontinuierlich weiterentwickelt.

Dadurch garantieren wir unfallfreie und störungsfreie Betriebsabläufe. Darüber hinaus stellt WILBÄR ein sicheres Arbeitsumfeld bereit, in dem alle gesetzlichen Vorgaben zu Gesundheits- und Umweltvorkehrungen erfüllt werden. Weiterhin fördert WILBÄR alle Maßnahmen, die die Mitarbeiter motivieren, in Eigenverantwortung ihre körperliche und geistige Gesundheit zu fördern.

Unsere Geschäftspartner halten mindestens die jeweiligen nationalen Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld ein und treffen in diesem Rahmen angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz, damit gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen gewährleistet werden.

## Wertschätzender Umgang und Diskriminierungsverbot

WILBÄR bekennt sich zur Chancengleichheit für alle Mitarbeiter – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Nationalität oder Alter. Die Unternehmenskultur ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Offenheit und Fairness im Umgang. Das Zusammenspiel von verschiedenen Meinungen und freier Meinungsäußerung, um kreative und tragfähige Lösungen für neue Kunden und Märkte zu entwickeln, ist ein besonders wichtiger Anspruch in der Unternehmensführung.

---

### 1. Förderung von Vielfalt und Einzigartigkeit

Unity in diversity – mit diesem Leitprinzip lässt sich die WILBÄR Familie beschreiben.

Als internationales Unternehmen mit weltweiten Niederlassungen und vertrieblichen Aktivitäten in über 50 Ländern bürgt WILBÄR für ein gutes Verständnis von globaler Präsenz bei gleichzeitiger Kenntnis der lokalen Anforderungen. Fast 15 % der Mitarbeiter haben einen multikulturellen Hintergrund.

Einen besonderen Stellenwert hat die Förderung von Frauen in Führungspositionen. WILBÄR hat hier eine klare Vorreiterrolle, da 50 % der Abteilungen von Frauen geleitet werden.

### 2. Null Toleranz bei Diskriminierung

Grundsätzlich verbittet sich WILBÄR jede Art von ethnischer, nationaler, religiöser, sexueller oder biologischer Diskriminierung. Jede Form der Belästigung, Nötigung, Einschüchterung oder Beleidigung wird nicht toleriert und entsprechend geahndet. Jede Führungskraft ist mit ihrem Verhalten Vorbild und muss für ein diskriminierungs- und belästigungsfreies Arbeitsumfeld Sorge tragen.

### 3. Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit und Wahrung der Menschenrechte

Jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit wird kategorisch abgelehnt. WILBÄR hält sich strikt an gesetzliche Vorgaben.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten, Dienstleister und Partner sich ebenfalls zu den von den Vereinten Nationen formulierten Leitprinzipien zur Achtung der Menschenrechte, auch in ihren jeweiligen Lieferketten, bekennen. Lieferanten und Dienstleister in kritischen Ländern überprüfen wir bereits vor Aufnahme einer Geschäftsbeziehung mittels einer Selbstauskunft und teilweise durch Audits vor Ort, um insbesondere Themen mit Menschenrechtsrelevanz (z. B. Brandschutz und Arbeitssicherheit) zu bewerten. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert Verstöße zu melden. Bei Verstößen unserer Geschäftspartner gegen unsere menschenrechtlichen Vorgaben behält sich WILBÄR explizit das Recht vor, Verbesserungsmaßnahmen einzufordern oder die Geschäftsbeziehung zu beenden.

### 4. Garantie von Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir bekennen uns zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir setzen uns für die Wahrung von Arbeits- und Sozialstandards in allen Geschäftsaktivitäten ein. Wesentlicher Bestandteil der Kernarbeitsnorm ist das Recht auf Vereinigungsfreiheit.

Zu einem fairen Arbeitsverhältnis zählen auch Vergütung und Lohn der Beschäftigten. Auch wenn WILBÄR kein tarifgebundenes Unternehmen ist, haben wir uns verpflichtet, außerhalb tarifvertraglicher Vereinbarungen mindestens den aktuell allgemein verbindlichen Mindestlohn zu zahlen. Seit Unternehmensgründung zahlt WILBÄR übertarifliche Löhne und Gehälter. Darüber hinaus werden alle gesetzlichen Regelungen eingehalten, um faire Vergütungsbedingungen sicherzustellen.